

SERVICIUL SECRETARIAT GENERAL, AUDIENȚE	
ÎNREGISTRARE PROIECT DE HOTĂRÂRE	
NR.	KL-515
DATA.	12.11.2018
ORA.	12:40

MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

- PROIECT -

HOTĂRÂRE

privind aprobarea Statului de funcții al aparatului de specialitate al Primarului sectorului 1 al municipiului București și al instituției subordonate Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1

Văzând Expunerea de motive a Primarului Sectorului 1 și Raportul de specialitate întocmit de către Direcția Management Resurse Umane;

Luând în considerare necesitatea eficientizării activităților instituțiilor publice locale de la nivelul Sectorului 1 al Municipiului București și a îmbunătățirii actului managerial în condițiile stabilirii numărului maxim de posturi;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Potrivit prevederilor Legii nr. 119/1996 cu privire la actele de stare civilă, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de dispozițiile Legii nr. 202/2010 - privind unele măsuri pentru accelerarea soluționării proceselor, cu modificările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 571/2004 - privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Potrivit prevederilor din Legea nr. 188/1999 privind Statutul Funcționarilor Publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 62/2011 a dialogului social, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile Legii nr. 153/2017 - privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile Legii nr. 69/2010 a responsabilității fiscal - bugetare, cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor art. III din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului României nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

În temeiul prevederilor Hotărârii Consiliului General al Municipiului București nr. 118/24.05.2002 pentru aprobarea exercitării de către Consiliul Local al Sectorului 1 a atribuțiilor privind aprobarea organigramei, statului de funcții, numărului de personal și a regulamentului de organizare și funcționare ale aparatului propriu de specialitate;

Potrivit prevederilor Dispoziției Primarului Sectorului 1 al Municipiului București nr. 3258/28.09.2018 privind stabilirea numărului maxim de posturi, pe anul 2018, la nivelul Sectorului 1 al Municipiului București;

Ținând seama de prevederile avizului favorabil emis de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici nr. 50329/2018;

Luând în considerare avizul favorabil al Direcției pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date nr. 4422209 din 01.10.2018 privind ștatul de funcții al Direcției Publice de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1;

Având în vedere politicile promovate până în prezent în domeniile proprii de competență vizând administrația publică locală, Sectorul 1 al municipiului București trebuie să răspundă unor noi cerințe ridicate de necesitatea îndeplinirii în continuare, la un alt nivel calitativ, a unor atribuții sau îndeplinirii unor noi atribuții, de natură a asigura un serviciu public calitativ și competent orientat către cetățean și nevoile acestuia;

În virtutea obligației Sectorului 1 al municipiului București de a respecta numărul maxim de posturi de 989 stabilit în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 63/2010 cu modificările și completările ulterioare și raportat la obiectul de activitate al aparatului de specialitate și atribuțiile exercitate prin instituțiile subordonate, precum și diversitatea categoriilor de beneficiari cărora se adresează acestea prin acțiunile lor;

În temeiul art. 45 alin. (1), art. 81 alin. (2) lit. e) și art. 115 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. - Se aprobă Ștatul de funcții al aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București și al instituției subordonate Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, conform anexei nr. 1, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2.- Aplicarea procedurilor legale privind modificările și completările stabilite în noua structură organizatorică se realizează de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, în termenele reglementate de legislația în vigoare.

Art.3.- Prevederile prezentei hotărâri intră în vigoare de la data comunicării. Celelalte prevederi ale hotărârilor Consiliului Local al Sectorului 1 referitoare la aprobarea Ștatului de funcții al aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București și al instituției subordonate Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, își încetează valabilitatea de la data intrării în vigoare a acestei hotărâri.

Art.4. (1) Primarul Sectorului 1, Secretarul Sectorului 1, Direcția Management Resurse Umane, Direcția Management Economic și Serviciul Secretariat General, Audiențe vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

(2) Serviciul Secretariat General, Audiențe va asigura comunicarea prezentei structurilor organizatorice menționate la alin. (1), precum și Instituției Prefectului Municipiului București.

Această hotărâre a fost adoptată în ședința a Consiliului Local al Sectorului 1 din data de.....

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

.....

Nr.:.....

Data:.....

**CONTRASEMNEAZĂ SECRETAR
DANIELA NICOLETA CEFALAN**

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

.....

STAT DE FUNCȚII
pentru aparatul de specialitate
al Primarului Sectorului 1 și pentru instituția subordonată
Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare
Civilă Sector 1

FUNCȚII PUBLICE

<i>FUNCȚIA DE EXECUȚIE</i>	<i>FUNCȚIA DE CONDUCERE</i>	<i>CLASA (NIVEL STUDII)</i>	<i>GRADUL PROFESIONAL</i>	<i>GRADUL DE SALARIZARE</i>	<i>NR. TOTAL FUNCȚII</i>
1	2	3	4	5	6
	PRIMAR				1
	VICEPRIMAR				1
TOTAL					2
	SECRETAR	I (S)		II	1
	ARHITECT ȘEF	I (S)		II	1
	DIRECTOR EXECUTIV	I (S)		II	7
	DIRECTOR EXECUTIV ADJUNCT	I (S)		II	2
	ȘEF SERVICIU	I (S)		II	20
	ȘEF BIROU	I (S)		II	9
TOTAL FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE					40
AUDITOR		I (S)	SUPERIOR		4
AUDITOR		I (S)	ASISTENT		1
CONSILIER		I (S)	SUPERIOR		81
CONSILIER		I (S)	PRINCIPAL		45
CONSILIER		I (S)	ASISTENT		58
CONSILIER		I (S)	DEBUTANT		3
CONSILIER JURIDIC		I (S)	SUPERIOR		10
CONSILIER JURIDIC		I (S)	PRINCIPAL		2
CONSILIER JURIDIC		I (S)	ASISTENT		8
CONSILIER JURIDIC		I (S)	DEBUTANT		1
INSPECTOR		I (S)	SUPERIOR		1
INSPECTOR		I (S)	PRINCIPAL		1
REFERENT SPECIALITATE		II (SSD)	SUPERIOR		4
REFERENT SPECIALITATE		II (SSD)	PRINCIPAL		1
REFERENT		III (M)	SUPERIOR		25
REFERENT		III (M)	PRINCIPAL		10
REFERENT		III (M)	ASISTENT		16
TOTAL FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE					271

FUNCȚII ÎN REGIM CONTRACTUAL

<i>FUNCȚIA DE EXECUȚIE</i>	<i>FUNCȚIA DE CONDUCERE</i>	<i>NIVEL STUDII</i>	<i>GRADUL PROFESIONAL/ TREAPTA PROFESIONALĂ</i>	<i>GRADUL DE SALARIZARE</i>	<i>NR. TOTAL FUNCȚII</i>
	ADMINISTRATOR PUBLIC				1
	ȘEF SERVICIU	S		II	2
CONSILIER		S	IA		1
INSPECTOR SPECIALITATE		S	IA		4
INSPECTOR SPECIALITATE		S	I		5
INSPECTOR SPECIALITATE		S	II		8
SOFER		M;G	I		3
MUNCITOR CALIFICAT		M;G	I		1
TOTAL					25

TOTAL FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE = 3

TOTAL FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE = 22

Anexa nr. VIII cap. II lit. A pct. IV din Legea nr. 153/2017–privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

TOTAL POSTURI ÎN APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI SECTORULUI 1 336
TOTAL POSTURI FINANȚATE potrivit Legii nr. 13/2011 privind aprobarea ORDONANȚEI de urgență a GUVERNULUI ROMÂNIEI nr. 63/2010 INCLUSIV FUNCȚIILE DE DEMNITATE PUBLICĂ ALEASĂ (1+1): 338

SECTORUL 1 AL MUNICIPIUL BUCUREȘTI

EXPUNERE DE MOTIVE

privind aprobarea Statului de funcții al aparatului de specialitate al primarului sectorului 1 precum și al instituției subordonate Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1

Pentru asigurarea cadrului legal necesar funcționării optime a aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și având în vedere modificările privind structura funcțională, au fost inițiate demersurile pentru modificarea Statului de funcții.

Luând în considerare faptul că o premisă determinantă în stabilirea obiectivelor și strategiilor guvernamentale o constituie armonizarea legislației specifice administrației publice locale în vederea eficientizării actului administrativ.

Ținând cont de faptul că activitatea administrației publice locale trebuie să fie măsurabilă și eficientă, se impune luarea cu celeritate a unor măsuri privind consolidarea funcției publice care vizează transformarea funcțiilor publice și reșezarea structurilor funcționale de o manieră flexibilă, de natură să permită îndeplinirea cu eficiență a atribuțiilor instituționale.

Adoptarea acestor măsuri în regim de urgență se impune având în vedere necesitatea asigurării funcționalității autorităților administrației publice locale.

În ceea ce privește structura organizatorică a Sectorului 1 al Municipiului București, pentru eficientizarea activității aparatului de specialitate al instituției și a îmbunătățirii actului managerial și pentru realizarea adaptării normativului de personal în raport de numărul real al populației și al cerințelor ce se impun, prin integrarea unor activități compatibile, proiectul propune transformarea unor funcții publice de execuție din cadrul aparatului de specialitate.

Obiectivul acestui proiect este perfecționarea funcționării Sectorului 1 printr-o mai bună exploatare a potențialului noilor structuri.

I. Având în vedere referatul aprobat nr. i/2001 din 07.11.2018 al Serviciului Dezvoltare Instituțională din cadrul Direcției Management Resurse Umane, în raport de atribuțiile reglementate la nivelul structurii funcționale organizate sub forma serviciului, o funcție publică generală de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional superior se propune a fi transformată în următoarea structură organizatorică, după cum urmează:

La nivelul **Serviciului Dezvoltare Instituțională din cadrul Direcției Management Resurse Umane**, considerăm oportună transformarea următoarei funcții publice vacante:

- transformarea postului vacant de **consilier, clasa I, grad profesional superior** într-o funcție publică cu altă denumire, de același grad profesional și de aceeași clasă, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat și în fondurile bugetare anuale propuse a fi alocate și anume, **în funcția publică de consilier juridic, clasa I, grad profesional superior (ID 174942)**.

II. Ținând seama de referatul aprobat nr. M/1178 din 12.11.2018 al Serviciului Legislație și Spații cu Altă Destinație Decât Cea de Locuință de la nivelul Direcției Juridice, în raport de atribuțiile reglementate la nivelul structurii funcționale organizate sub forma serviciului, o funcție publică generală de execuție vacantă de referent, clasa III, grad profesional asistent se propune a fi transformată în următoarea structură organizatorică, după cum urmează:

La nivelul **Serviciului Legislație și Spații cu Altă Destinație Decât Cea de Locuință de la nivelul Direcției Juridice**, considerăm oportună transformarea următoarei funcții publice vacante:

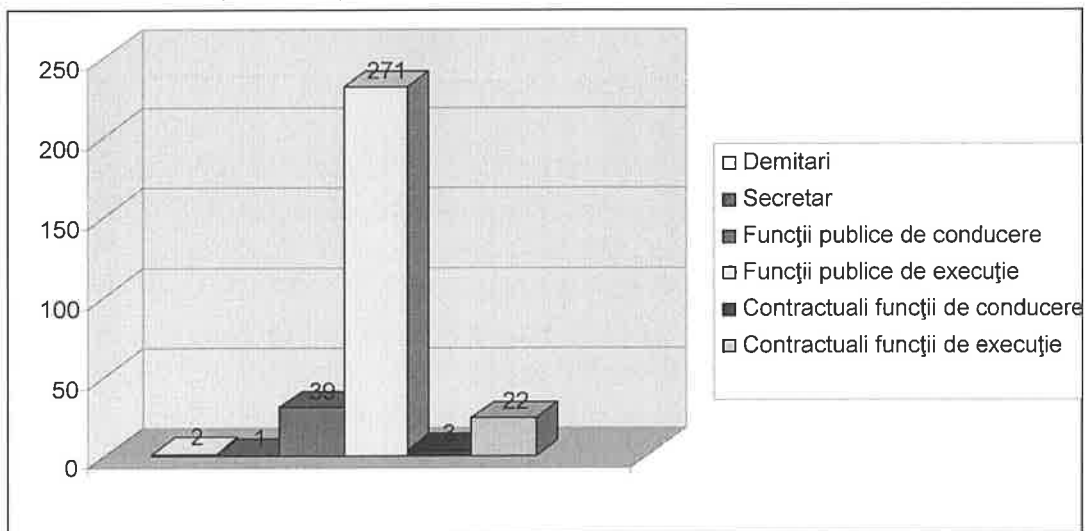
- transformarea postului vacant de **referent, clasa III, grad profesional asistent** într-o funcție publică cu altă denumire, de grad profesional superior și de clasă superioară, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat și în fondurile bugetare anuale propuse a fi alocate și anume, **în funcția publică de consilier juridic, clasa I, grad profesional superior (ID 174958)**.

În urma acestor transformări, atât numărul total de funcții publice cât și numărul total de funcții contractuale stabilite la nivelul aparatului de specialitate al Primarului nu va suferi modificări.

Funcțiile publice care urmează a fi transformate au fost prevăzute în planul de ocupare a funcțiilor publice pe anul 2018, aprobat prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 321/31.10.2017.

Totodată, transformarea funcțiilor publice se va realiza fără a se depăși nivelul cheltuielilor de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli, după cum reiese din adresa Direcției Management Economic nr. G/4225/12.11.2018, formulată ca răspuns la adresa Direcției Management Resurse Umane nr. i/2030/09.11.2018.

Noua structură organizatorică asigură funcțiile publice de conducere în vederea încadrării numărului total al funcțiilor publice de conducere din cadrul aparatului de specialitate, cu excepția funcției publice de secretar al unității administrativ-teritoriale, în procentul de maximum **12%** din numărul total al posturilor aprobate la nivelul aparatului de specialitate, respectiv **338** de posturi inclusiv funcțiile de primar, viceprimar, administrator public, secretar al Sectorului 1 al Municipiului București, și inclusiv numărul de posturi prevăzut potrivit punctului 2 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010, pentru Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, de **103** de posturi, în conformitate cu prevederile art. 112 din Legea nr. 188/1999, r2, cu modificările și completările ulterioare (11,53%).



De asemenea, precizăm că aceste modificări au la bază și alte argumente de fapt, pertinente și concludente, ținându-se cont de impactul pozitiv asupra mecanismelor de funcționare ale instituției în ansamblu, prin aplicarea principiului adaptării structurii organizatorice în funcție de actualul context economico-financiar precum și raportat la

numărul maxim de personal determinat la nivelul aparatului de specialitate al Primarului sectorului 1, în raport de numărul de locuitori aflați pe raza sectorului 1.

Având în vedere prevederile art. 107 alin. (2) lit. b) din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, aparatul de specialitate al Primarului Sectorului prin Direcția Management Resurse Umane va înștiința în termen de 10 zile lucrătoare, Agenția Națională a Funcționarilor Publici cu privire la transformarea funcțiilor publice vacante realizată cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat și în fondurile bugetare anuale alocate.

Potrivit prevederilor art. 81 alin. (2) lit. e) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, consiliile locale ale sectoarelor municipiului București aprobă, la propunerea primarului, în condițiile legii, organigrama, statul de funcții și regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate și ale serviciilor publice de interes local.

Fată de cele menționate și în considerarea realităților prezentate care impun o organizare rațională, în acord cu prevederile legale în vigoare, propunem spre aprobarea Consiliului Local al Sectorului 1 Proiectul de Hotărâre privind aprobarea Statului de funcții al aparatului de specialitate al primarului sectorului 1 precum și al instituției subordonate Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1.

PRIMARUL SECTORULUI 1 AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI,

DANIEL TUDORACHE



**DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE,
DIRECTOR EXECUTIV
PETRICĂ MARIUS IONESCU**

**SERVICIUL RESURSE UMANE ȘI ORGANIZARE,
ȘEF SERVICIU
GETA IONIȚĂ**

Întocmit,
Șef Serviciu Dezvoltare Instituțională
Iulian Ghinescu



i/2030/ 09.11.2018

Hr. Adulă
11/11/18 Către**CĂTRE,
DIRECȚIA MANAGEMENT ECONOMIC
ÎN ATENȚIA DOAMNEI DIRECTOR EXECUTIV ORTANSA FRONE-BORCEA**

Ținând seama de faptul că, Direcția Management Resurse Umane va iniția un Proiect de Hotărâre privind probarea Ștatului de funcții al aparatului de specialitate al Primarului sectorului 1 al municipiului București și al instituției subordonate Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, care va avea ca obiect transformarea a două funcții publice de execuție vacante.

Având în vedere prevederile art. 5 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 90/2018 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare:

“Art. 5. - (1) În anul 2018, numărul maxim de posturi care se finanțează din fonduri publice, pentru instituțiile și autoritățile publice, indiferent de modul de finanțare și subordonare, se stabilește astfel încât să se asigure plata integrală a drepturilor de natură salarială acordate în condițiile legii, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget.

(2) Ordonatorii de credite stabilesc, în limitele prevederilor legale, numărul maxim de posturi care se finanțează în anul 2018, în condițiile alin. (1).”

Vă adresăm rugămintea să ne comunicați dacă în cazul transformării celor 2 funcții publice, instituția noastră se încadrează în cheltuielile de personal aprobate prin buget.

Menționăm faptul că, ocuparea acestora se preconizează a se realiza în luna decembrie 2018, iar cheltuielile de personal necesare sunt detaliate mai jos:

PRIMĂRIE:

Nr. crt.	Funcția publică existentă	Funcția publică în care se va realiza transformarea	Salariul de bază prevăzut pentru funcția publică existentă	Salariul de bază ca urmare a transformării	Nr. funcții publice transformate	Diferență salariu de bază ca urmare a transformării	Cheltuieli de personal suplimentare necesare decembrie 2018	Cota contribuției asiguratorie pentru muncă	Total cheltuieli
	1	2	3	4	5	6=(4-3)*5	7=6*1 lună	8=7*2,25%	9=7+8
1.	Consilier superior	Consilier juridic superior	10.459 lei	10.459 lei	1	0 lei	0 lei	0 lei	0 lei
2.	Referent asistent	Consilier juridic superior	6.461 lei	10.459 lei	1	3.998 lei	3.998 lei	90 lei	4.088 lei
TOTAL GENERAL:									4.088 LEI

Vă mulțumim pentru colaborare.

DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE,**DIRECTOR EXECUTIV****PETRICĂ MARIUS IONESCU****ȘEF SERVICIU RESURSE UMANE ȘI ORGANIZARE,****GETA IONITA**

Intocmit,

Șef Serviciu Dezvoltare Instituțională
Iulian Ghăreșcu

PRIMĂRIA A FOST CERTIFICATĂ ISO 9001:2008
PRIVIND SISTEMUL DE MANAGEMENT AL CALITĂȚII ÎN URMA AUDITULUI DE CERTIFICARE
DE CĂTRE ORGANISMUL ACREDITAT PENTRU
CERTIFICAREA SISTEMELOR DE MANAGEMENT
AL CALITĂȚII SR EN 45012 "AEROQ"

Bd. Banu Manta nr. 9, Sectorul 1 București; 011222

Tel. +40-21 3191013; Fax: +40-21 3191006

Email: registratura@primarias1.ro<http://www.primariasector1.ro>

Nr.G 4225/12.11.2018

CĂTRE,

**Direcția Management Resurse Umane,
Serviciul Resurse Umane și Organizare**

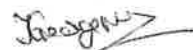
Urmare a adresei dumneavoastră nr.i/2030/09.11.2018, cu privire la transformarea a celor două funcții publice, vă aducem la cunoștință faptul că Sectorul 1 al Municipiului București se încadrează în cheltuielile de personal prevăzute în buget.



**ȘEF SERV. BUGET, EXEC. BUGETARĂ,
MARIA IONESCU**



Întocmit,
Ioana Georgescu



pentru cetățean, pentru bunăstare



MUNICIPIUL BUCUREȘTI
SECTORUL 1

www.primariasector1.ro

SERVICIUL LEGISLAȚIE ȘI SPAȚII
CU ALTĂ DESTINAȚIE DECÂT
CEA DE LOCUINȚĂ

Nr. M 1178 / 12.11.2018

Aprobat Primar,
delegare de atribuții conform art. 65 din Legea nr. 215/2001,
Secretarul Sectorului 1 al Municipiului București,
DANIELA NICOLETA CEFALAN



REFERAT

În atenția Direcției Management Resurse Umane

În vederea asigurării nevoilor de resurse umane raportat la modificările legislative intervenite la nivelul Direcției Juridice, propunem demararea procedurilor legale pentru transformarea următoarei funcții publice generale de execuție vacante:

- funcția publică generală de execuție vacantă de referent, clasa III, grad profesional asistent din cadrul Serviciului Legislație și Spații cu Altă Destinație Decât Cea de Locuință se transformă într-o funcție publică generală de execuție vacantă de consilier juridic, clasa I, grad profesional superior.

Director executiv Direcția Juridică cu delegare de atribuții,

Ana Mihaela Iacob

Șef Serviciu Legislație și Spații cu Altă Destinație Decât Cea de Locuință cu delegare de atribuții,

Beatrice Florentina Moja



PRIMARIA A FOST CERTIFICATĂ ISO 9001:2008 PRIVIND
SISTEMUL DE MANAGEMENT AL CALITĂȚII ÎN URMA
AUDITULUI DE CERTIFICARE DE CĂTRE ORGANISMUL
ACREDITAT PENTRU CERTIFICAREA SISTEMELOR DE
MANAGEMENT AL CALITĂȚII SR EN 45012 "AEROQ"

Bd. Banu Manta nr. 9, Sectorul 1 București; 011222
Tel. +40-21-319.10.13; Fax: +40-21-319.10.06
Email: registratura@primarias1.ro
<http://www.primariasector1.ro>



MUNICIPIUL BUCUREȘTI
SECTORUL 1
www.primariasector1.ro

**DIRECȚIA
MANAGEMENT
RESURSE UMANE**

Nr. i/ 2001 / 07.11.2018

**Aprobat Primar,
delegare de atribuții conform art. 65 din Legea nr. 215/2001,
Secretarul Sectorului 1 al Municipiului București,
DANIELA NICOLETA CEFALAN**



REFERAT

În vederea asigurării nevoilor de resurse umane raportat la modificările legislative intervenite la nivelul Direcției Management Resurse Umane, propunem demararea procedurilor legale pentru transformarea funcției publice generale de execuție vacante de consilier, clasa I, grad profesional superior din cadrul Serviciului Dezvoltare Instituțională într-o funcție publică generală de execuție vacantă de consilier juridic, clasa I, grad profesional superior.

Director executiv Direcția Management Resurse Umane,

Petrică Marius Ionescu

Întocmit,
Șef Serviciu Dezvoltare Instituțională
Iulian Ghinescu



PRIMARIA A FOST CERTIFICATĂ ISO 9001:2008 PRIVIND
SISTEMUL DE MANAGEMENT AL CALITĂȚII ÎN URMA
AUDITULUI DE CERTIFICARE DE CĂTRE ORGANISMUL
ACREDITAT PENTRU CERTIFICAREA SISTEMELOR DE
MANAGEMENT AL CALITĂȚII SR EN 45012 "AEROC"

Bd. Banu Manta nr. 9, Sectorul 1 București; 011222
Tel. +40-21-319.10.13; Fax: +40-21-319.10.06
Email: registratura@primarias1.ro
<http://www.primariasector1.ro>

RAPORT DE SPECIALITATE

ge | 1 privind aprobarea Statului de funcții al aparatului de specialitate al primarului sectorului 1 precum și al instituției subordonate Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1

Pentru asigurarea cadrului legal necesar funcționării optime a aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și având în vedere modificările privind structura funcțională, au fost inițiate demersurile pentru modificarea Statului de funcții.

Luând în considerare faptul că o premisă determinantă în stabilirea obiectivelor și strategiilor guvernamentale o constituie armonizarea legislației specifice administrației publice locale în vederea eficientizării actului administrativ.

Ținând cont de faptul că activitatea administrației publice locale trebuie să fie măsurabilă și eficientă, se impune luarea cu celeritate a unor măsuri privind consolidarea funcției publice care vizează transformarea funcțiilor publice și reșezarea structurilor funcționale de o manieră flexibilă, de natură să permită îndeplinirea cu eficiență a atribuțiilor instituționale.

Adoptarea acestor măsuri în regim de urgență se impune având în vedere necesitatea asigurării funcționalității autorităților administrației publice locale.

În ceea ce privește structura organizatorică a Sectorului 1 al Municipiului București, pentru eficientizarea activității aparatului de specialitate al instituției și a îmbunătățirii actului managerial și pentru realizarea adaptării normativului de personal în raport de numărul real al populației și al cerințelor ce se impun, prin integrarea unor activități compatibile, proiectul propune transformarea unor funcții publice de execuție din cadrul aparatului de specialitate.

Obiectivul acestui proiect este perfecționarea funcționării Sectorului 1 printr-o mai bună exploatare a potențialului noilor structuri.

I. Având în vedere referatul aprobat nr. i/2001 din 07.11.2018 al Serviciului Dezvoltare Instituțională din cadrul Direcției Management Resurse Umane, în raport de atribuțiile reglementate la nivelul structurii funcționale organizate sub forma serviciului, o funcție publică generală de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional superior se propune a fi transformată în următoarea structură organizatorică, după cum urmează:

La nivelul **Serviciului Dezvoltare Instituțională din cadrul Direcției Management Resurse Umane**, considerăm oportună transformarea următoarei funcții publice vacante:

- transformarea postului vacant de **consilier, clasa I, grad profesional superior** într-o funcție publică cu altă denumire, de același grad profesional și de aceeași clasă, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat și în fondurile bugetare anuale propuse a fi alocate și anume, **în funcția publică de consilier juridic, clasa I, grad profesional superior (ID 174942).**

II. Ținând seama de referatul aprobat nr. M/1178 din 12.11.2018 al Serviciului Legislație și Spații cu Altă Destinație Decât Cea de Locuință de la nivelul Direcției Juridice, în raport de atribuțiile reglementate la nivelul structurii funcționale organizate sub forma serviciului, o funcție publică generală de execuție vacantă de referent, clasa III, grad

profesional asistent se propune a fi transformată în următoarea structură organizatorică, după cum urmează:

La nivelul **Serviciului Legislație și Spații cu Altă Destinație Decât Cea de Locuință de la nivelul Direcției Juridice**, considerăm oportună transformarea următoarei funcții publice vacante:

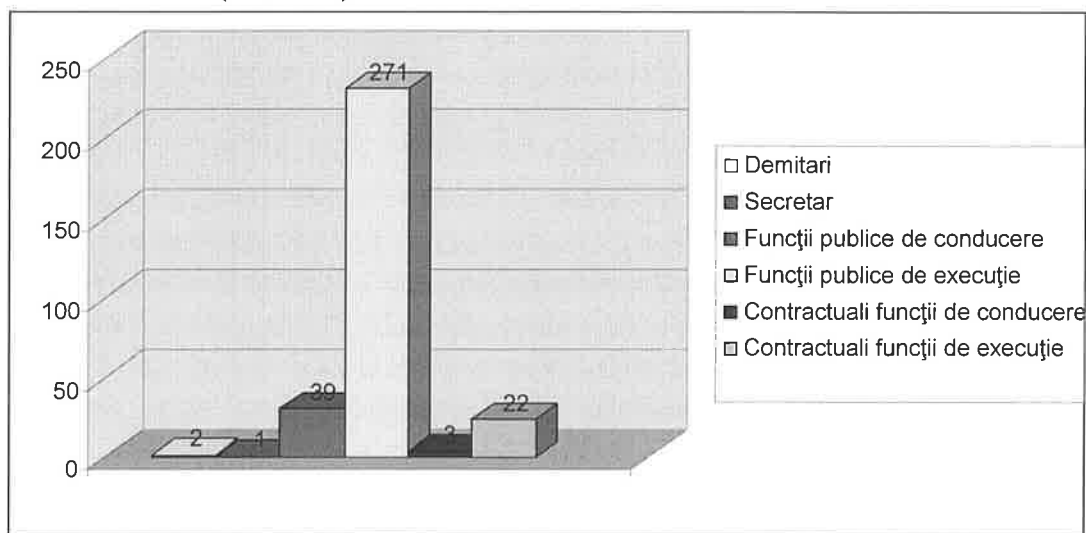
- transformarea postului vacant de **referent, clasa III, grad profesional asistent** într-o funcție publică cu altă denumire, de grad profesional superior și de clasă superioară, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat și în fondurile bugetare anuale propuse a fi alocate și anume, **în funcția publică de consilier juridic, clasa I, grad profesional superior (ID 174958)**.

În urma acestor transformări, atât numărul total de funcții publice cât și numărul total de funcții contractuale stabilite la nivelul aparatului de specialitate al Primarului nu va suferi modificări.

Funcțiile publice care urmează a fi transformate au fost prevăzute în planul de ocupare a funcțiilor publice pe anul 2018, aprobat prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 321/31.10.2017.

Totodată, transformarea funcțiilor publice se va realiza fără a se depăși nivelul cheltuielilor de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli, după cum reiese din adresa Direcției Management Economic nr. G/4225/12.11.2018, formulată ca răspuns la adresa Direcției Management Resurse Umane nr. i/2030/09.11.2018.

Noua structură organizatorică asigură funcțiile publice de conducere în vederea încadrării numărului total al funcțiilor publice de conducere din cadrul aparatului de specialitate, cu excepția funcției publice de secretar al unității administrativ-teritoriale, în procentul de maximum **12%** din numărul total al posturilor aprobate la nivelul aparatului de specialitate, respectiv **338** de posturi inclusiv funcțiile de primar, viceprimar, administrator public, secretar al Sectorului 1 al Municipiului București, și inclusiv numărul de posturi prevăzut potrivit punctului 2 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010, pentru Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, de **103** de posturi, în conformitate cu prevederile art. 112 din Legea nr. 188/1999, r2, cu modificările și completările ulterioare (11,53%).



De asemenea, precizăm că aceste modificări au la bază și alte argumente de fapt, pertinente și concludente, ținându-se cont de impactul pozitiv asupra mecanismelor de funcționare ale instituției în ansamblu, prin aplicarea principiului adaptării structurii

organizatorice în funcție de actualul context economico-financiar precum și raportat la numărul maxim de personal determinat la nivelul aparatului de specialitate al Primarului sectorului 1, în raport de numărul de locuitori aflați pe raza sectorului 1.

ge | 3 Având în vedere prevederile art. 107 alin. (2) lit. b) din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, aparatul de specialitate al Primarului Sectorului prin Direcția Management Resurse Umane va înștiința în termen de 10 zile lucrătoare, Agenția Națională a Funcționarilor Publici cu privire la transformarea funcțiilor publice vacante realizată cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat și în fondurile bugetare anuale alocate.

Potrivit prevederilor art. 81 alin. (2) lit. e) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, consiliile locale ale sectoarelor municipiului București aprobă, la propunerea primarului, în condițiile legii, organigrama, statul de funcții și regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate și ale serviciilor publice de interes local.

Fată de cele menționate și în considerarea realităților prezentate care impun o organizare rațională, în acord cu prevederile legale în vigoare, propunem spre aprobarea Consiliului Local al Sectorului 1 Proiectul de Hotărâre privind aprobarea Statului de funcții al aparatului de specialitate al primarului sectorului 1 precum și al instituției subordonate Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1.

**DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE,
DIRECTOR EXECUTIV
PETRICĂ MARIUS IONESCU**



**SERVICIUL RESURSE UMANE ȘI ORGANIZARE,
ȘEF SERVICIU
GETA IONIȚĂ**

Întocmit,

Șef Serviciu Dezvoltare Instituțională
Iulian Ghinescu